

Tendance management

VIVE LES PDG DÉBUTANTS !

Avantage aux novices : une étude révèle que les patrons chevronnés réalisent de moins bonnes performances que les néophytes.

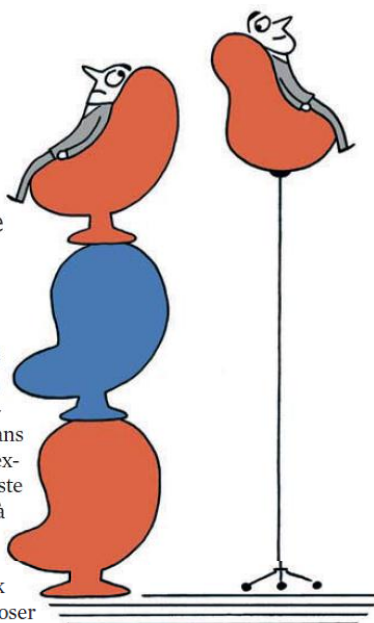
TRÈS SOUVENT, les entreprises choisissent d'embaucher un PDG ayant déjà exercé cette fonction, le recrutement d'un novice paraissant risqué. Cependant, une étude de Burak Koyuncu, de Neoma Business School (fusion de Rouen Business School et de Reims Management School), et de sa collègue Monika Hamori, démontre que la performance des PDG expérimentés se révèle moins bonne que celle des patrons néophytes.

Les chercheurs se sont fondés sur les carrières des PDG des entreprises du S&P 500 occupant leur poste depuis 2005. Ils ont analysé leurs performances durant les trois années suivant leur nomination. Résultat : ceux qui ont passé d'un ancien à

un nouveau poste de PDG affichent des résultats 48 % inférieurs à ceux obtenus par des patrons sans expérience du poste. « L'expérience des PDG à un poste similaire porte atteinte à leurs performances dans leurs nouvelles fonctions », explique Burak Koyuncu. « On peut supposer que cette expérience passée ralentisse leur apprentissage. En effet, certaines connaissances et techniques nécessitent d'être "désappries" avant d'être de nouveau intégrées, mais dans un contexte différent. »

En outre, les PDG ayant déjà exercé cette fonction ont tendance à viser la facilité, en adoptant des raccourcis lors des prises de décisions, apportant ainsi une réponse iden-

tique à un problème différent. « Il est probable que les PDG expérimentés soient trop ancrés dans les normes, la culture et les habitudes d'une organisation antérieure », analyse Burak Koyuncu. © GILLES LOCKHART



Les mots

Tapering

Ralentissement d'achat de titres par la Réserve fédérale américaine. A ne pas confondre avec le *tightening*, le resserrement monétaire, qui s'accompagne d'une remontée des taux d'intérêt.

Dim sum

(du nom des populaires bouchées fourrées de la cuisine chinoise). Obligations libellées dans la devise chinoise, le renminbi, et émises à Hongkong.

Shelfie

Moins connu que le selfie de Barack Obama, un *shelfie* – de *shelf* (étagère) – consiste à photographier ses étagères de livres en guise d'autportrait.

A lire

Lecture du risque

Pas allergique aux textes en petits caractères ou aux arcanes de la loi du 24 janvier 1984 ? Ce livre est pour vous. « **Management de la banque: des nouveaux risques aux nouvelles formes de gouvernance** », Michel Roux, Vuibert, 29,50 euros.

A fuir

Stop ou encore? Stop!

C'est à des fulgurances comme celle de la page 43. « Dans les pays latins, il est facile de neutraliser les masses » – qu'on reconnaît le conteur. « **Arrêter de se raconter des histoires** », François Bocquet, Performances, 14,90 euros.

Et si je devenais...

LOGISTICIEN

CRÉÉE EN 1992, la formation spécialisée en management logistique et ingénierie des transports (MLIT) proposée par l'université de Lille 1 figure parmi les meilleurs programmes en encadrement logistique et en *supply chain management*. Son directeur, Richard Szalkiewicz, insiste sur l'« importance toute particulière du réseau des 500 anciens formés au MLIT depuis plus de vingt ans ».

Le master peut être préparé

Formation

Effectif de la promotion : 21 étudiants.

Niveau requis en formation initiale : master 1.

Admission : CV, lettre de motivation, puis entretien.

Frais d'inscription : 520 euros.

Site Web : <http://mastermlit.univ-lille1.fr>

Secrétariat : marianne.kleim@univ-lille1.fr

par la voie initiale ou en alternance. La durée de la formation est de douze mois et comporte quatre cent cinquante heures de cours. Le second semestre se déroule exclusivement en entreprise.

La liste des métiers auxquels prépare cette formation est longue : *supply chain manager*, ingénieur en méthode logistique, approvisionneur, coordinateur des flux d'informations, responsable d'entrepôt ou de plate-forme... © G.L.